



POLITYKA I CELE

Identyfikator dokumentu	F101
Data	2020.01.01
Wersja	5
Ostatnia recenzja	2023.10.01
Strona	1 / 3

POLITYKA JAKOŚCI

Status przedsiębiorstwa

Global Wind Consulting Sp z o.o. koncentruje swoje działania na branży Energetyki Wiatrowej. GWC oferuje na rynku usługi związane głównie z edukacją, konsultingiem branżowym w tym wspomaganie przedsiębiorstw w rekrutacji pracowników oraz działaniami R&D na rzecz zrównoważonej polityki energetycznej oraz poprawy jakości i bezpieczeństwa pracowników w branży WIND.

W roku 2019 jako pierwsza firma w Europie Środkowo Wschodniej rozpoczęliśmy cykl szkoleń z „Napraw Łopat Turbin Wiatrowych”. Zamiarem firmy było podniesienie jakości dostarczanych na rynku usług w tej wąskiej specjalizacji oraz rozwój produktów i usług około rozumianych działalności wspierających ten proces w tym:

- Recycling zużytych lub uszkodzonych w sposób niemożliwy do naprawy łopat turbin wiatrowych
- Produkcja oraz sprzedaż materiałów służących do napraw kompozytów
- Produkcja oraz sprzedaż narzędzi używanych do napraw kompozytów
- Produkcja sprzętu BHP służącego do ochrony przed upadkiem z wysokości oraz/lub łagodzącego skutki upadków z wysokości dedykowanego do branży wiatrowej
- Rozwój działalności szkoleniowej o nowe szkolenia oraz poszerzenie zakresu materiału istniejących modułów szkoleniowych

2021 roku firma rozpoczęła inwestycję w dział R&D, czego efektem są prace nad „recyclingiem zużytych łopat turbin wiatrowych”, współfinansowanych ze środków unijnych za pośrednictwem Narodowego Centrum Badań i Rozwoju. Rok 2023 będzie rokiem zamykającym projekt, a jego efekty będą opublikowane na łamach miesięczników popularno naukowych.

Zarząd Global Wind Consulting, jest świadomy, że tylko ciągły rozwój strategii i poprawa jakości Zarządzania przedsiębiorstwem oraz dopasowywanie wizji firmy do panującego otoczenia jest gwarancją dalszego funkcjonowania na rynku.

Polityka ma zastosowanie do następujących elementów:

- Dostarczanie szkoleń według standardu Global Wind Safety
- Rozwój i promocja programów szkoleniowych tworzonych przez przedsiębiorstwo
- Serwis turbin wiatrowych w tym współpraca z podmiotami świadczącymi usługi w tej dziedzinie
- Sprzedaż materiałów służących do napraw kompozytów
- Budowa linii produkcyjnej materiałów do produkcji i napraw kompozytów
- Budowa linii produkcyjnej do produkcji sprzętu BHP do pracy na wysokości
- Rozwój serwisu napraw ultra wytrzymałych materiałów kompozytowych dla automotivu
- Budowa i rozwój bazy treningowej zlokalizowanej na ul Grabiszyńskiej 233i oraz Kowalska 30



POLITYKA I CELE

Identyfikator dokumentu	F101
Data	2020.01.01
Wersja	5
Ostatnia recenzja	2023.10.01
Strona	2 / 3

Polityka realizowana jest według następujących zasad:

1. Zgodność ze wszystkimi obowiązującymi wymaganiami dotyczącymi jakości, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska i innymi wymaganiami, na które organizacja się zadeklarowała oraz tymi wynikającymi z Prawa Pracy i dobrych praktyk w biznesie.
2. Ciągłe doskonalenie procesów związanych z realizacją szkoleń poprzez, aktualizację programów szkoleniowych, usprawnianiu systemu zarządzania, przeprowadzanie audytów wewnętrznych, szkolenia personelu.
3. Poszukiwanie nowych dostawców oraz rozwiązań na rynku
4. Badania istniejących rozwiązań rynkowych oraz patentów
5. Działania prewencyjne w dziale BHP
6. Rozwój programu „Pracuj Świadomie”
 - Praca w wyznaczonych godzinach
 - Ograniczenie pracy w przemęczeniu i stresie
 - Jednozmianowy system pracy
 - Praca w trzeźwości
 - Samorealizacja – czyli zaangażowanie personelu w tworzenie rozwiązań i wizji firmy w tym analizowanie kierunku firmy
 - Podnoszenie kwalifikacji poprzez udział w szkoleniach specjalistycznych
7. GWC obliguje swoich pracowników do zachowania wszelkiej niezbędnej wstrzemięźliwości w wydawaniu opinii „szczególnie kontrowersyjnych” w mediach społecznościowych
8. Wykonywanie działań na rzecz walki z dyskryminacją płci w branży wiatrowej, promowanie rozwiązań służących poprawie relacji zatrudnienia kobiet.

Cele organizacji:

Cel organizacji na lata 2020-2025, to wzmocnienie swojej pozycji na rynku polskich i firm szkoleniowych, świadczących usługi w systemie Global Wind Safety.

GWC realizuje ten cel poprzez;

- ciągłe zwiększanie liczby oferowanych szkoleń,
- elastyczny harmonogram szkoleń dopasowany do możliwości klienta,
- wspieranie klienta w dziedzinie możliwych do uzyskania dofinansowań do szkoleń, nieodpłatna pomoc ze strony GWC do pozyskania takich środków,
- pre & post training, czyli wsparcie klienta podczas wyboru ścieżki zawodowej

Realizacja powyższego celu jest możliwa dzięki

- właściwie dobranemu personelowi (zasoby kadrowe)
- sprawnej i nowoczesnej infrastrukturze (zasoby fizyczne)
- rozwojowi działu public relations
- bezpośredni kontakt zarządu z nowym klientem, analiza potrzeb i wymagań
- utrzymywanie kontaktu z obecnymi klientami,
- inwestowanie w nowoczesne narzędzia i rozwiązania
- podejmowanie współpracy z jednostkami naukowymi



POLITYKA I CELE

Identyfikator dokumentu	F101
Data	2020.01.01
Wersja	5
Ostatnia recenzja	2023.10.01
Strona	3 / 3

Do oceny powyższego celu GWC używa

- statystyk rocznych organizacji GWO, która informuje o ilości wydanych certyfikatów przez dany ośrodek z podziałem na moduły
- liczby zrealizowanych szkoleń liczonych miesiąc do miesiąca z uwzględnieniem sytuacji geopolitycznej dla nowych osób
- liczbie osób wykonujących odświeżenie szkoleń lecz nie związanych wcześniej z GWC
- liczbie osób kontynuujących dalszą swoją edukację w GWC w tym wykonujących szkolenia „odświeżające”

Zagrożenia w próbie osiągnięciem celu to;

- zasoby kadrowe
- utrata certyfikacji GWO
- zmiana w zarządzie Spółki
- utrata płynności finansowej
- zdarzenia losowe, pożar, powódź
- wypowiedzenie najmu budynków
- śmierć właścicieli Spółki

Cel organizacji związane z działem R&D

1. Zakończenie realizacji projektu „Recycling zużytych łopat turbin wiatrowych”
2. Rozbudowa parku maszynowego do produkcji materiałów kompozytowych
3. Udział w testach i badaniach nowych żywic w tym PCPD
4. Teiloryzacja rozwiązań w dziale BHP

Podpisane przez:

Prezes Zarządu Mariusz Cnota

Podpis: